資料３

職員の給与改定について

１　条例改正に向けた対応

当町の給与について、本年８月の人事院勧告どおり閣議決定（R5.10.20 決定）された内容に基づき、改正するもの。

２　給与改定人事院勧告の内容

（１）月例給

ア　令和５年人事院勧告に基づく行政職俸給表（一）の改定によるもの

イ　民間給与との格差（0.96%）を埋めるため、給料表の改正

ウ　民間企業における初任給の動向や、公務において人材確保が喫緊の課題であること等を踏まえ大卒程度の初任給を 11,000 円、高卒者の初任給を 12,000 円引き上げ

※医療職給料表（２）及び（３）については、行政職給料表との均衡を基本に改定

（２）期末・勤勉手当

民間のボーナス支給状況を踏まえ年間支給月を 0.10 月（定年前再任用短時間職員（暫定再任用職員同様）0.05 月）増額し、引上げ分を期末・勤勉手当に均等配分

【職員　年間 4.40 月⇒4.50 月】

年　　度	６月期	１２月期
令和５年度期末手当 勤勉手当	1.20 月（支給済） 1.00 月　（支給済）	**1.25 月（現行 1.20 月）** **1.05 月（現行 1.00 月）**
令和６年度期末手当 勤勉手当	**1.225 月（0.025 増）** **1.025 月（0.025 増）**	**1.225 月（0.025 増）** **1.025 月（0.025 増）**

【定年前再任用短時間職員（暫定再任用職員同様）　年間 2.3 月⇒2.35 月】

年　　度	６月期	１２月期
令和５年度期末手当 勤勉手当	0.675 月（支給済） 0.475 月（支給済）	**0.70 月（現行 0.675 月）** **0.50 月（現行 0.475 月）**
令和６年度期末手当 勤勉手当	**0.6875 月（0.0125 増）** **0.4875 月（0.0125 増）**	**0.6875 月（0.0125 増）** **0.4875 月（0.0125 増）**

３　実施時期

・月例給：令和５年４月１日に遡及し支給。

・期末勤勉手当：増額分を 12 月分期末勤勉手当に反映させ支給。